



1 © StefanGStelzer– Fotolia

WISSENSBILANZ- WERKSTATT

Fraunhofer-Institut für Produktionsanlagen und Konstruktionstechnik IPK

Bereich Unternehmensmanagement

Prof. Dr.-Ing. Holger Kohl
Pascalstraße 8-9
10587 Berlin

Ansprechpartner

Dr.-Ing. Ronald Orth
Tel.: +49 30 3 90 06 - 171
ronald.orth@ipk.fraunhofer.de

Dipl.-Wirtsch.-Ing. Erik Steinhöfel
Tel.: +49 30 3 90 06 - 371
erik.steinhofel@ipk.fraunhofer.de

www.wissensmanagement.fraunhofer.de

Ausgangslage

Um die Zukunftsfähigkeit ihres Unternehmens zu sichern, müssen Manager immer schneller und flexibler auf Markt- und Kundenanforderungen reagieren können.

Neben den materiellen Faktoren entscheiden heute vor allem die weichen Faktoren, wie das Wissen und die Erfahrung der Mitarbeiter, flexible und schlanke Strukturen sowie eine gute Vernetzung mit externen Partnern, über Erfolg und Misserfolg.

Mitarbeiter, Strukturen und Beziehungen als entscheidende Erfolgsfaktoren zu verstehen und in den Mittelpunkt der Führungsarbeit zu stellen, ist eine große Herausforderung von Unternehmen. Denn nur so können Wettbewerbsvorteile erzielt und die Zukunftsfähigkeit kurz über lang sichergestellt werden.

Ziel

Ziel der zweitägigen „Wissensbilanz-Werkstatt“ ist es, für Sie als Manager konkrete Handlungsoptionen für die zukünftige Ausrichtung Ihres Unternehmens zu erhalten.

Analysieren Sie, wie Ihre Mitarbeiter für die zukünftigen Herausforderungen aufzustellen sind, welche Veränderungen in Strukturen und Abläufen notwendig sind und mit welchen Partnern Sie sich vernetzen sollten, um Ihren Erfolg nachhaltig auszubauen.

Zielgruppe der Wissensbilanz-Werkstatt sind Manager, Geschäftsführer und weitere Führungskräfte, die sich den Herausforderungen von morgen schon heute stellen wollen.



Vorgehen

Auf Basis Ihrer Unternehmensstrategie analysieren Sie in zwei Tagen die immateriellen Erfolgsfaktoren Ihres Unternehmens und leiten Handlungsoptionen für die optimale Ausrichtung Ihres Unternehmens ab.

Gemeinsam mit bis zu zwei Kollegen diskutieren Sie die Entwicklungspotenziale Ihres Unternehmens.

Dabei werden Sie schrittweise durch den Bewertungsprozess von einem erfahrenen Moderator der Fraunhofer Gesellschaft geleitet und können sich so voll auf die strategischen Fragestellungen konzentrieren.

Während des Workshops wird Ihre Diskussion durch Ihren persönlichen Moderator dokumentiert und in einem Managementbericht zusammengefasst. Dieser weist die zu entwickelnden Potenziale im Bereich Mitarbeiter (HK), Strukturen (SK) und Beziehungen (BK) aus (s. Abbildung) und beinhaltet konkrete Maßnahmenvorschläge zur Verbesserung Ihrer entscheidenden Erfolgsfaktoren.

Darüber hinaus besteht die Möglichkeit Ihre Ergebnisse mit Vertretern anderer Unternehmen zu reflektieren, um zusätzliche Entscheidungshilfen zu erhalten bzw. sich gezielt mit anderen Managern auszutauschen.

Nutzen

In der Wissensbilanz-Werkstatt erfahren Sie:

- wie es um das Wissen Ihrer Mitarbeiter bestellt ist.
- welche internen Strukturen Sie verändern müssen.
- welche externen Beziehungen Sie entwickeln müssen.

Mit der Wissensbilanz-Werkstatt können Sie:

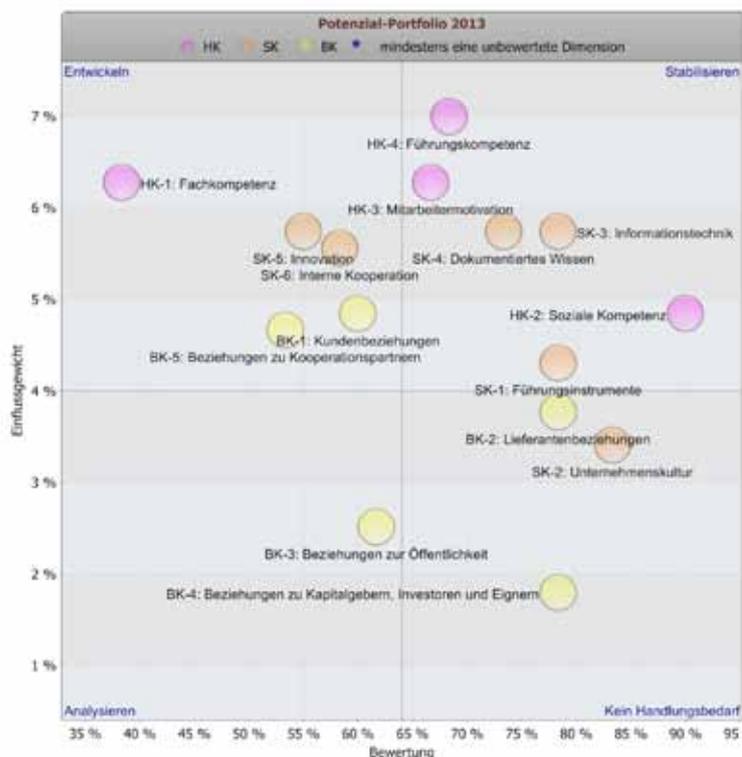
- verborgene Schätze und Innovationspotenziale aufdecken.
- Ihre Strategie und notwendige Veränderungen klarer kommunizieren.
- konkrete Veränderungsmaßnahmen anstoßen.
- gezielter steuern und nachhaltiger führen.

Termine

- Berlin 13./14. November
- München 27./28. November
- Berlin 22./23. Januar

Preis je Unternehmen (1-3 Personen): € 4.000 zzgl. MwSt.

Auf Anfrage führen wir für Sie auch eine Wissensbilanz in Ihrem Unternehmen durch.



1 Anatoliy Babiy – Fotolia
 2 Schritte der Wissensbilanz © Fraunhofer IPK
 3 Potenzial-Portfolio: Bewertung des Intellektuellen Kapitals © Fraunhofer IPK